

2025년 제1차 직원(기간제) 채용 공고

국립청소년바이오생명센터는 청소년의 건강한 성장과 역량개발을 주도하기 위해 설립된 공공기관으로서 직무능력 중심의 블라인드 채용 방식으로 창의적이고 유능한 인재를 채용하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2025년 8월 19일
국립청소년바이오생명센터 원장

1 모집분야

구분	직급	직무	업무내용	인원	근무지	고용기간
신입	마급 (기간제)	활동 운영	청소년활동 운영지원	2명	국립청소년바이오생명센터 (전북특별자치도 김제시)	'25.10.22.~ '26.09.21.

※ 모집분야별 중복지원 및 같은 기간에 게시되는 채용공고 중복지원 불가

2 응시자격 요건

□ 응시자격

구분	자격요건	
공통	<ul style="list-style-type: none">○ 채용일로부터 즉시 근무 가능자(채용일 변경 불가)○ 「인사규정」제10조에 따른 결격사유 비해당자○ 「인사규정」제25조에 따른 직권면직 사유 비해당자○ 「병역법」제76조에 따른 병역 기피 사실이 없는 자○ 채용 공고일 기준 만 60세 이상 지원 가능	
신입 기간제 마급 (휴직 대체)	활동운영	<ul style="list-style-type: none">○ 청소년활동 프로그램 운영 가능자○ (우대) 청소년지도사 자격 소지자

□ 결격사유

【한국청소년활동진흥원 인사규정 제10조(결격사유)】

- 「국가공무원법」제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
- 「병역법」제76조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하는 자
- 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 않은 자
- 신규채용 시 입사제출서류의 누락 또는 허위사실이 발견된 자

3 근무조건

구분	자격요건
근무지	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용공고 기준과 동일 ○ 최초 발령기관에서 일정 기간 근무 후 소속기관 간 전보 가능 ※ 근무지가 서울 외 지역일 경우 국립수련원 기숙사 제공 가능
보수기준	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기간제 마급) 세전 월 248만원 수준 ※ 경력기간(호봉) 불인정/가족수당 및 연장·야간·휴일근무수당 별도 지급
근무시간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 09:00~18:00(일 8시간)/연장·야간·휴일근무 발생 가능
기타	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기간제의 경우 근로계약 종료 후 고용관계 소멸이 원칙이나, 기관 사정에 따라 고용기간 연장 가능 ○ 육아휴직 대체인력의 경우 육아휴직자 복귀 시 근로계약을 종료할 수 있음 ○ 공고에 명시되어 있지 않은 사항은 기관 내부규정에 따름

4 채용일정

구분	일정	비고
공고 및 접수	8. 19.(화) ~ 9. 2.(화) 18:00	<ul style="list-style-type: none"> ○ 온라인(이메일) 및 우편 접수 ※ 세부사항은 '응시원서 접수' 확인
1차 전형 (서류심사)	9. 9.(화)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 합격자 발표: 9. 12.(금) 18:00 ○ 2차 전형 일정 및 장소 등 안내 예정
2차 전형 (면접심사)	9. 16.(화)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장소: 국립청소년바이오생명센터 ○ 합격자 발표: 9. 23.(화) 18:00
적격 여부 확인	9. 24.(수) ~ 10. 13.(월)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력조회, 합격자 서류 검증 등 ○ 합격자 발표: 10. 16.(목) 18:00
임용예정일	10. 22.(수)	

※ 기관 상황에 따라 일정 및 장소는 변경될 수 있으며, 면접시간은 개별 통보

5 응시원서 접수

구분	내용
접수기간	2025. 8. 19.(화) ~ 9. 2.(화) 18:00까지
접수방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이메일(dounei@kywa.or.kr) 및 우편 접수(방문접수 불가) - 우편접수: (54425)전북특별자치도 김제시 부량면 벽골제로 421 국립청소년바이오생명센터 활동협력부
제출서류	입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집 및 이용 동의서
유의사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 같은 기간에 게시되는 채용공고 중복지원 불가 ○ 블라인드 채용임에 따라 입사지원서 내 사진, 학력, 가족관계, 신체조건, 인적 사항 등에 대한 기재항목이 없으며 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지, 성별, 종교 등 개인 인적사항을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있음. ○ 채용 예정 인원의 2배수 미만 지원 시 접수기간이 연장될 수 있으며, 지원서 기재사항에 대한 증빙자료 미제출, 불일치 등 허위기재 판명 시 합격이 취소될 수 있음. ○ 편견을 유발할 수 있는 개인정보는 전형위원에게 제공하지 않음.

[참고] 블라인드 채용 저해요소 예시

- 학력을 유추할 수 있는 경우(학교명, 동아리명, 이메일 등)
 - abc@snu.ac.kr (X) → abc@gmail.com (O)
 - △△대학교 축구 동아리 (X) → 축구 동아리 (O)
- 종교를 유추할 수 있는 경우
 - △△교회 (X), ○○수도회 (X) → 입력 불가
- 출신지를 유추할 수 있는 경우
 - △△지역 출신으로 (X) → 입력 불가
- 성별을 유추할 수 있는 경우
 - 여직원으로서 (X) → 직원으로서 (O)
 - 임신으로 인하여 (X) → 개인사유로 인하여 (O)

6 전형절차

구분	주요내용	합격인원
1차	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서류(100%) <ul style="list-style-type: none"> - (정성평가) 60점 - (정량평가) 40점(직무경력: 30, 자격증: 5, 한국사: 5) 	5배수 (예비합격 3배수)
2차	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경험·상황면접(100%) <ul style="list-style-type: none"> - 경험 및 가상 상황에서의 지원자의 판단 및 이유, 행동의도 등 질문을 통해 평가 	1배수 (예비합격 3배수)
적격여부심사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용 신체검사 결과 및 결격사유 조회 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 부적격자는 최종 불합격 처리 	-

- ※ 직무 경력 및 관련 자격증 평가는 직무기술서를 기반으로 실시
- ※ 동일 종류 자격증은 상위 등급 1개만 인정

[참고] 전형별 합격자 결정 시 동점자의 합격자 결정 순위

- (1순위) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에서 정한 취업지원 대상자
- (2순위) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정한 장애인
- (3순위) 「청년고용촉진 특별법」에 따른 청년
- (4순위) 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 따른 지역균형인재
- (5순위) 고졸 인재(최종 학력이 고등학교 졸업(예정)인 자)
- (6순위) 「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」에 따른 경력단절여성

- ※ 경력단절여성 기준은 육아휴직대체 채용 시에만 적용

7 가점사항

대상	주요내용	가산점
장애인	○ 등록 장애인	각 전형별 만점의 5%
저소득층	○ 기초생활보장 수급자, 차상위계층	각 전형별 만점의 3%

- 입사지원서 접수 마감일까지 취득하여 제출한 자에 한하여 인정한다.
 - 가산점은 대상별 점수를 합산하되 최상위 1개만 인정하고 전형별 만점의 40% 이상 득점자에 한해 적용한다.
 - 가산점의 합은 최고 만점의 10%를 초과하지 않는다.
- (장애인) 「장애인복지법」에 의하여 지자체에서 교부한 장애인 복지카드 또는 장애인 증명서 소지자, 지방보훈관서가 발급한 국가유공 상이 등급확인서 또는 상이등급이 기재된 국가유공자 증명서 소지자 또는 「장애인복지법」 제32조에 따른 장애인진단서 발급 가능한 자를 말한다.
 - (저소득층) 「국민기초생활보장법」 제2조제2호의 규정에 의한 수급자 증명서를 소지한 기초생활수급자, 같은 법 제2조제10호의 규정에 의한 차상위계층 확인서를 소지한 차상위계층임을 증명 가능한 서류를 소지한 자를 말한다.
 - (취업지원 대상자) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따라 직무별 모집 단위의 최종 선발예정인원이 2명 이하인 본 채용의 경우 별도 가점 적용 없음

8 2차 전형 합격자 제출서류

입사지원서 기재사항과 증빙서류 내용이 다르거나 증빙이 불가능한 경우 부적격, 허위 기재 등으로 불이익을 받을 수 있습니다. 반드시 제출서류 발급가능 여부, 내용 등을 사전에 확인하여 지원서 작성 시 내용이 일치하도록 작성해 주시기 바랍니다.

구분	내용
공통서류	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성범죄 및 아동학대 관련 범죄 전력 조회 회신서 ○ 주민등록등본(남성의 경우 주민등록초본) ○ 가족관계증명서 ○ 최종학교 졸업(예정) 증명서 <ul style="list-style-type: none"> - 최종학력 석사 이상 시, 학사 졸업 증명서 포함 ○ 최종학교 성적 증명서 ○ 「건강검진기본법」에 따른 국가건강검진 결과 <ul style="list-style-type: none"> - 2024년 또는 2025년 결과(2025년 검진 전이라면 2023년 결과로 대체) ○ 증명사진
기타서류	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서에 기재한 내용에 대한 증빙서류 일체 <ul style="list-style-type: none"> - 가산점 자격 확인서(증명서) - 경력증명서 및 건강보험자격득실 확인서(두 서류 모두 제출) - 자격증 증빙서류 - 한국사능력검정시험 증빙서류

※ 폐업으로 경력증명이 불가능한 경우: 국세청 홈택스(hometax) → 민원증명 → 민원증명 신청-소득금액증명 → 근로자소득용 발급 → 폐업회사 사업자번호 확인 → 민원증명-사실증명신청 → 사실증명(폐업자에 대한 업종 등의 정보내역)

※ 장애인, 취업지원대상자의 경우 증명서 제출 필수(카드, 수첩, 온라인 캡처화면 불가)

9 예비합격제도, 이의신청, 부정행위 피해자 구제 방안

구분	내용
예비 합격제도	○ 후순위 예비합격자 순으로 3배수 이내 예비 합격제도 운영
이의신청 창구	○ 최종합격 발표 후 15일간 창구 개설(온라인 접수, dounei@kywa.or.kr)
피해자 구제	<ul style="list-style-type: none"> ○ 허위서류 제출, 부정청탁 등 채용 비위 발생 시 피해자 구제 <ul style="list-style-type: none"> - 피해자 특정 가능 시 <ul style="list-style-type: none"> · 1차 전형: 해당 피해자 면접 응시 기회 부여 · 2차 전형: 해당 피해자 적격여부심사 기회 부여 · 기타사항: 전형별 60점 미만자, 불참자, 서류 미제출자 등은 제외 - 피해자 특정 불가 시 <ul style="list-style-type: none"> · 1차 전형: 해당 피해자 그룹 서류심사 재 실시 · 2차 전형: 해당 피해자 그룹 면접심사 재 실시 · 기타사항: 전형별 60점 미만자, 불참자, 서류 미제출자 등은 제외

10 지원자 유의사항

구분		주요내용
입사 지원	중복지원	○ 채용분야별 중복지원은 불가하며, 중복지원 확인 시 부적격자로 간주하여 평가대상에서 제외될 수 있음.
	지원서 작성	○ 블라인드 채용을 저해하는 내용은 기재할 수 없으며, 블라인드 채용 저해요소 확인 시 불합격 처리할 수 있음. ○ 반드시 증빙이 가능한 항목만 작성하며, 증빙자료 미제출 또는 허위로 판명될 경우 불합격 처리할 수 있음. ○ 입사 지원 후에는 수정 또는 삭제가 불가하며 착오, 누락, 오탈자 등에 대해 충분히 확인 후 제출이 필요함.
전형 참여	불참통보	○ 전형별 합격자 발표 후 차기 전형에 별도 통보 없이 불참할 경우, 이로 인한 불이익은 지원자에게 있음.
	준비사항	○ 2차 전형에 참여 시 신분증 을 반드시 지참하여야 하며, 미지참 시 응시 불가(주민등록증, 운전면허증, 여권 중 선택)
	제척제도	○ 전형위원이 불공정한 평가를 할 우려가 있다고 인정할만한 상당한 사유가 있는 경우 그 사실을 서면으로 소명하고 제척 및 회피 신청이 가능함.(첨부4 서식 참고)
적격 여부 심사	가산점 부여	○ 장애인, 저소득층은 관련 법령 및 내부규정에 따라 가점(우대사항)이 부여되며, 향후 증빙자료를 대조하여 미제출 또는 허위로 판명될 경우, 불합격 처리할 수 있음.
	증빙서류	○ 증빙서류는 관계기관에 사실여부를 확인할 수 있으며, 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주함. ※ 서류 미제출 또는 허위 제출 시 합격이 취소될 수 있음.
합격 발표	진위 확인	○ 최종합격자가 다음 사항에 해당될 경우 합격이 취소될 수 있음. - 「진흥원 인사규정」 제10조 및 제25조에 해당될 경우 - 제출된 입사지원서의 내용이 허위로 판명되거나, 기재사실을 증명할 수 없는 경우 - 채용 자격기준에 해당되지 않는 경우
	이의신청	○ 합격자 발표일로부터 15일간 이메일(dounei@kywa.or.kr) 신청
	적격자 여부	○ 적격자가 없을 경우, 채용하지 않을 수 있음.
기타 사항	채용서류 반환	○ 채용서류 반환 청구는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따르며, 해당 시 첨부5 서식 제출(dounei@kywa.or.kr)
	인사청탁	○ 「임직원 행동강령」에 따라 직원 채용과 관련한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 확인 시 채용이 취소될 수 있음.
	채용비위	○ 허위경력 산정 등 채용부정 합격자, 채용 관련 청탁자는 채용 취소는 물론 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」 등 관련 법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 모든 공공기관 채용 시험에 응시자격을 제한할 수 있음.
	교통비 지급	○ 응시자 교통비는 진흥원 「여비규정」 일비(관내) 기준을 일괄 적용하여 응시자 통장으로 지급(20,000원)

※ 채용 관련 문의사항은 담당자 이메일(dounei@kywa.or.kr) 및 연락처(063-540-5631)를 통해 문의하여 주시기 바랍니다.