

# 2019년 제4차 국립수련원 기간제근로자(육아휴직대체) 채용 공고(연장)

한국청소년활동진흥원은 청소년의 건강성장과 역량개발을 주도하기 위해 설립된 여성가족부 산하 공공기관으로 창의적이고 유능한 인재를 채용하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2019년 11월 25일

한국청소년활동진흥원 이사장

## 1 채용분야 및 응시자격

- 채용인원: 총 2명
- 채용형태: 기간제 근로자(육아휴직대체)

채용 형태	채용 직급	근무지	채용분야		계약기간	응시자격	채용 인원
			직군	직무			
기간제 근로자 (육아 휴직 대체)	마급	국립청소년 농생명센터 (전북 김제)	활동직	청소년활동 기획 및 운영	2020.01.02. ~ 2020.06.01.	- 청소년활동 기획 및 운영 · 지도 가능자	1명
			보건의직	보건관리	2020.01.02. ~ 2021.02.07.	- 간호사 자격증 소지자	1명
<b>합계</b>							<b>2명</b>

※ 기간제 근로자(육아휴직대체)의 경우 휴직기간 변경(조기복귀, 연장 등)으로 인하여 계약기간이 달라질 수 있음.

## 2 지원자격

- 진흥원 인사규정 제10조에 의한 임용결격사유에 해당하지 않으며 채용발령 예정일부터 근무 가능한 자

### ※ 한국청소년활동진흥원 인사규정 제10조(결격사유)

- 피성년 후견인과 피한정 후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
- 금고이상 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 징계면직의 처분을 받고 2년을 경과하지 아니한 자
- 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 병역법에 의한 병역을 기피한 자
- 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 담당할 수 없다고 인정되는 자
- 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자의 취업제한)에 해당하는 자
- 부정한 방법으로 공공기관에 채용되었다가 채용이 취소된 지 5년이 경과되지 아니한 자

□ 가점적용 사항

- 취업지원대상자, 장애인, 기초생활보장수급자 및 차상위 계층은 관련법에 의거 1, 2차 전형 가점 부여

가점대상	해당법률	가점기준	비고
취업지원대상자	○ [국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률] 제29조 ○ [5·18 민주유공자 예우에 관한 법률] 제20조 ○ [특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률] 제19조 ○ [고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률] 제7조의9 ○ [보훈보상대상자 지원에 관한 법률] 제33조	본인(10점) 가족(5점)	가산점의 합은 만점의 10%를 초과하지 아니함
장애인	○ [장애인 고용촉진 및 직업재활법] 제2조 및 시행령 제3조	본인(5점)	초과하지 아니함
차상위계층	○ [국민기초생활보장법] 제2조 제2호 및 11호의 규정 (기초 생활보장 수급자 및 차상위 계층인 자)	본인(3점)	초과하지 아니함

### 3 원서접수 및 제출서류

□ 원서접수 일정 및 방법

접수기간	2019. 11. 25.(월) ~ 2019. 12. 2.(월) 18:00까지
제출서류	입사지원서, 자기소개서, 경력 및 경험기술서, 개인정보 수집 및 이용 동의서(서명 기입 필수)
접수방법	방문, 우편, 이메일(mjhan@kywa.or.kr) 접수 ※ 우편, 이메일 접수는 12. 2.(월) 18:00까지 도착분에 한함
접수처	충청남도 천안시 동남구 목천읍 서리4길 48(교촌리 246-1), 국립중앙청소년수련원 활동운영본부(본관 3층) 활동협력사업부 인사담당자(앞)
유의사항	본 원은 블라인드 채용을 실시하고 있으므로 입사지원서 내 사진, 학력, 가족관계, 신체적 조건 등의 인적사항 기재란이 없으며, 직간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지, 출신지역, 성별 등 개인 인적사항을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있음

- ※ 채용예정인원의 2배수 미만 접수 시 접수기간이 연장될 수 있으며, 기재사항에 대한 증빙자료를 제출할 수 없거나 허위로 판명된 경우, 경력 내용이 증빙과 일치하지 않을 경우 부정기입으로 합격(임용) 취소함
- ※ 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공되지 않습니다.

□ 2차 전형 합격자 제출서류

※ 2차 전형 합격 시 제출

- 최종학교 성적(고졸자 제외) 및 졸업(예정) 증명서(고졸이상) 원본
- 주민등록등본 및 가족관계증명서 원본
- 공무원채용신체검사서 원본
- 1·2차 전형 가점부여 대상 자격확인서류 원본(해당자)
- 성범죄 및 아동폭력 범죄 전력조회 동의서 원본
- 자원봉사활동확인서 사본(해당자)
- 한국사능력검정시험 인증서 사본(해당자)
- 자격증(지원서 내용에 기재된 자격증) 사본(해당자)
- 경력증명서(지원서에 기재된 전 경력) 원본(해당자), 건강보험자격득실확인서 원본  
※해당기업 날인 포함된 경력증명서, 4대 보험 납입증명서 증빙이 가능한 경우에 한함
- 병적증명서 또는 주민등록 초본(주소지 변경내역 및 병적사항 기록) 원본(해당자)
- 증명사진 2매

## 4

## 전형방법 및 평가내용

### □ 전형 일정

1차 전형 (서류심사)	2차 전형 (면접심사)	적격여부심사	채용발령
[접수마감] 12.2.(월) 18:00 [합격발표] 12.6.(금) 18:00	[면접심사] 12.11.(수) / 별도 공지 [합격발표] 12.12.(목) 18:00	[적격여부심사] 12.13.(금) ~ 12.24.(화) [합격발표] 12.26.(목) 18:00	[채용발령 및 배치] 2020.1.2.(목) / 근무지 배치

※ 상기 일정은 진흥원 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며, 변경 시 홈페이지 및 대상자 개별 안내 예정

※ 면접심사 상세 일정은 합격자 대상 별도 안내 예정(미 참여 시 불합격 처리)

### □ 전형단계별 심사기준 및 평정요소

전형단계	1차 전형	2차 전형	적격여부심사
전형내용	서류심사	면접심사	적격여부심사 신체검사 결격사유조회(범죄전력 등)
참가대상	전체 응시자	1차 전형 합격자(5배수)	2차 전형 합격자(1배수)
심사기준	직무수행능력	직업기초능력, 직무수행능력	응시서류와 증빙자료 대조, 관계기관 전력조회 등
예비합격자	3순위 이내	3순위 이내	2차 전형 예비합격자
기타사항		전형 미참여 시 불합격 처리	

  

구분	평정요소
면접심사	교육, 경력, 경험 및 직무능력기반 개인맞춤형 평가

※ 전형별 심사결과, 해당 전형의 합격자 배수 대비 응시자 인원이 미달하는 경우 적격자에 한하여 차기 전형을 실시하나 최종 채용인원이 2명 이상인 분야는 3배수 이내로 실시할 수 있음

※ 각 전형 합격자는 진흥원 홈페이지([www.kywa.or.kr](http://www.kywa.or.kr)) 게시 및 개별 통보하며, 전형별 최초 합격자가 다음 전형 시작 2일 전 불참의사를 통보할 경우 예비합격자 순으로 총원할 수 있음

## 5

## 근무조건

□ 근무지: 국립청소년농생명센터(전북 김제 소재)

□ 신분: 기간제 근로자(육아휴직대체)

※ 근로계약 기간 만료 시 고용관계가 소멸됨

□ 근무시간: 우리 원 취업규정에 의함(주 40시간 근무제 시행)

※ 기관 업무 특성상 시간외근무(연장 및 휴일근무) 발생할 수 있음

□ 복리후생: 4대 보험 가입, 기숙사, 건강검진, 자녀학비보조 등

□ **연봉수준:** 마급 2,200만원 내외(수당 및 성과급 미포함)

※ 기타 보수·복무 등 근로조건은 진흥원 내부 규정에 따름

## 6

### 예비합격자 운영 및 채용비리 피해자 구제방안

- **예비합격자:** 1, 2차 전형별 성적순에 따라 예비합격자 순번 부여(3순위 이내)
  - (전형별 최초합격자 불참 시) 전형별 최초합격자가 차기 전형 개최 2일전까지 불참 통보 시 예비합격자에게 차기 전형 참여 기회 부여
  - (예비합격자 제도 운영) 합격자 발표일('19.12.26. 예정)로부터 입사일까지 입사 포기자 등 발생 시 필요한 경우 차순위자 순으로 적격여부심사 참여 기회 부여
- **채용비리 피해자 구제방안**
  - 허위서류 제출, 부정청탁 등 채용비리로 인한 피해자 발생 시 합격자 발표일로부터 5년간 차순위자 순으로 전형단계별 피해자 구제
    - ※ 전형별 불합격자(심사점수 총합 60점 미만), 전형 불참자, 서류 미제출자 등 제외
  - (1차 전형) 차기 동일전형의 채용 건에 대하여 피해가 발생한 단계 이후의 전형에 대하여 기회 부여(1회 限)
  - (2차 전형) 채용비리 사실 확인 시 부정으로 채용된 자 퇴출 후 적격여부 심사를 거쳐 즉시채용
  - (이의제기 절차 운영) 채용에 불합격한 응시자는 최종 합격자 공고일로부터 15일 이내에 이의신청 가능(우편, 방문, 이메일을 통한 이의신청서 제출)

## 7

### 지원자 유의사항

- 채용분야별 중복지원은 불가하며, 중복지원으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이므로 유의하시기 바랍니다.
- 입사지원서 작성 시 기재착오, 내용누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이므로 유의하여 작성하시기 바랍니다.
- 입사지원서 및 경험기술서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지, 출신지역, 성별 등 개인 인적사항을 기재할 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
- 각 전형별 합격 후 차기 전형에 별도 통보 없이 불참할 경우 해당자는 추후 채용 시 불이익이 있을 수 있습니다.
- 면접심사 시 신분증(주민등록증/운전면허증/유효기간이 남아있는 여권 중 1개)을

반드시 지참하여야 하며, 미지참하거나 개인 식별이 어려운 학생증, 사원증 등의 경우 응시가 불가합니다.

- 취업보호(지원)대상자, 장애인, 저소득층의 경우 관련법령 및 내부방침에 의해 가점이 부여되나, 향후 원본제출 시 입력 자료와 대조하여 허위사실이 발견될 경우 불합격 처리됩니다.
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인을 할 수 있으며, 모든 지원자는 조화에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 최종합격자가 서류제출 마감일까지 합격자 서류를 제출하지 않는 경우 임용 포기로 간주합니다.
- 최종합격자 중 진흥원 인사규정 제10조 결격사유에 해당할 경우와 제출된 학력, 경력 등이 허위로 판명되었을 경우 합격 및 채용이 취소됩니다.
- 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용여부가 확정된 날로부터 14일 이내에 응시자의 요청이 있을 경우 반환해 드립니다.
- 우리 원은 임직원행동강령에 따라 직원 채용과 관련한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있습니다.
- 허위경력 산정 등 채용부정 합격자, 채용관련 청탁자는 채용 취소 물론 부정 청탁금지법 등 관련법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 소 공공기관 채용시험에 응시자격을 제한할 수 있습니다.
- 각 전형 합격자는 우리 원 홈페이지([www.kywa.or.kr](http://www.kywa.or.kr)) 게시 및 개별 통보하며, 불합격자 이의신청은 최종합격자 공고일로부터 15일 간 인사담당자 이메일 ([mjhan@kywa.or.kr](mailto:mjhan@kywa.or.kr))로 가능합니다.
- 기타 궁금한 사항은 아래의 인사담당자에게 문의하시기 바랍니다.

문의처	담당자 및 전화번호	e-mail
한국청소년활동진흥원 활동운영본부 활동협력사업부	한민정 / 041-620-7755	mjhan@kywa.or.kr

2019. 11. 25.

한국청소년활동진흥원 이사장